

Partshøring forud for påtænkt advarsel

Medarbejder

Brian Sønderby, driftsmedarbejder, Kultur & Fritid

Ansæt siden 1. marts 2021. Nærmeste leder: driftsleder Kim Aavang.

Sagen behandles af HR ved Mette Vestergaard.

Det, kommunen påtænker

Aarhus Kommune påtænker at tildele Dem en skriftlig advarsel som følge af gentagne udeblivelser fra arbejde uden forudgående besked.

De faktiske oplysninger

Registreringerne i vagtplanen viser udeblivelse uden sygemelding den 12. maj, 26. maj, 3. juni og 17. juni 2026, i alt fire vagter.

De blev mundtligt påtalt af nærmeste leder den 27. maj 2026, og samtalen er noteret i personalemappen samme dag.

Ved tjenstlig samtale den 24. juni 2026 oplyste De, at fraværet skyldtes private forhold, og at De ikke havde nået at melde afbud.

Retsgrundlag

De høres over ovenstående oplysninger efter forvaltningslovens § 19, stk. 1, idet oplysningerne er til ugunst for Dem og af væsentlig betydning for sagen.

Tildeling af en advarsel er en tjenstlig reaktion, der ikke i sig selv har lønmæssige konsekvenser, men som vil indgå i vurderingen ved eventuelle senere forsømmelser.

Frist og bisidder

Deres bemærkninger skal være HR i hænde senest den 14. juli 2026. Bemærkninger kan afgives skriftligt eller på et møde.

De har ret til at lade Dem bistå af en bisidder, herunder Deres faglige organisation. Modtager kommunen ikke bemærkninger inden fristen, træffes afgørelse på det foreliggende grundlag.

Aarhus, den 30. juni 2026 ? Mette Vestergaard, HR