

Skriftlig advarsel

Medarbejder

Brian Sønderby, driftsmedarbejder, Kultur & Fritid

Ansæt siden 1. marts 2021. Sagen er behandlet af HR ved Mette Vestergaard.

Afgørelse

Aarhus Kommune tildeler Dem hermed en skriftlig advarsel for gentagne udeblivelser fra arbejde uden forudgående besked.

Advarslen er gældende i 12 måneder fra dags dato og lægges på Deres personalesag.

Begrundelse

Der er udeblevet fra fire planlagte vagter den 12. maj, 26. maj, 3. juni og 17. juni 2026 uden sygemelding eller anden besked. Forholdet er påtalt mundtligt den 27. maj 2026 og drøftet ved tjenstlig samtale den 24. juni 2026.

De er partshørt ved brev af 30. juni 2026 efter forvaltningslovens § 19 og har den 13. juli 2026 svaret, at De erkender fraværet, men henviser til en akut familiemæssig belastning i foråret 2026.

Kommunen har inddraget dette som en formildende omstændighed, men finder ikke, at det kan begrunde manglende afbud fire gange. Det er indgået i vurderingen, at Deres fremmøde forud for maj 2026 har været stabilt.

Fremadrettede aftaler

Afbud skal fremover meldes til vagttelefonen senest 60 minutter før vagtens start.

Der tilbydes tre samtaler hos kommunens arbejdspsykolog, og der aftales opfølgning med nærmeste leder den 1. september og den 1. november 2026.

Konsekvens ved gentagelse

Gentager forholdet sig, kan det få ansættelsesretlige konsekvenser, herunder afsked. Advarslen kan ikke påklages til anden administrativ myndighed, men kan rejses fagretligt af Deres organisation.

Aarhus, den 20. juli 2026 ? Mette Vestergaard, HR. Kopi sendt til faglig organisation.